



PROGETTOFORMAZIONE

SISTEMA QUALITA'
UNI EN ISO 9001

Formazione continua CCNL Metalmeccanica Industria

Con il *rinnovo del CCNL per l'industria metalmeccanica* del 26 novembre 2016, si è stabilito che ogni azienda debba pianificare per ogni dipendente a tempo indeterminato dei percorsi formativi ad hoc, della *durata minima di 24 ore procapite*, da realizzarsi durante l'orario di lavoro, nell'ambito del *triennio 2017-2019*.

Coloro che non saranno stati coinvolti in percorsi formativi entro il mese di *dicembre 2018* e per i quali non sia programmato un coinvolgimento nell'anno successivo avranno il diritto di ricercare e partecipare a corsi di formazione esterni, con un *contributo spese direttamente a carico dell'azienda fino a 300 euro*. In questo caso, *l'azienda riconoscerà 2/3 delle 24 ore retribuite (16 ore) e 1/3 di ore saranno a carico del lavoratore*.

I percorsi formativi dovranno essere finalizzati all'*acquisizione di competenze trasversali, linguistiche, digitali, tecniche o gestionali, impiegabili nel contesto lavorativo aziendale*. Le ore eventualmente inutilizzate non sono cumulabili con le ore di competenza del successivo triennio, salvo che la mancata fruizione sia stata determinata da esigenze tecnico-organizzative.

Il diritto alla formazione continua riguarda *tutti i lavoratori in forza a tempo indeterminato* e conferma il valore strategico dell'investimento nella formazione per lo sviluppo delle conoscenze e delle competenze professionali, oltre che per il raggiungimento, da parte dell'azienda, di alti livelli di competitività.

PROGETTO FORMAZIONE srl
P.IVA e C.F.: 02672960982

Sede legale e operativa- Viale Sant Eufemia, 194 – 25135 Brescia

T.030/2490044-F.030/2594234

www.progettoformazionebs.it